

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ก-ข
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	ก-ง
กิตติกรรมประกาศ.....	จ
สารบัญ.....	ฉ-ญ
สารบัญตาราง.....	ช
คำอธิบายสัญลักษณ์และคำย่อ.....	ฎ
บทที่ ๑ บทนำ.....	๑
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	๓
๑.๓ ขอบเขตของการวิจัย.....	๔
๑.๔ คำจำกัดความของศัพท์ที่ใช้ในการวิจัย.....	๔
๑.๕ ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย.....	๕
บทที่ ๒ เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	๖
๒.๑ แนวคิดเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์การ.....	๖
๒.๒ หลักธรรมเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์การทางพระพุทธศาสนา.....	๑๕
๒.๓ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	๓๔
๒.๔ กรอบแนวคิดการวิจัย.....	๓๕
บทที่ ๓ วิธีดำเนินการวิจัย.....	๔๑
๓.๑ การศึกษาข้อมูลจากเอกสารและข้อมูลภาคสนาม.....	๔๑
๓.๒ การกำหนดกลุ่มประชากร.....	๔๑
๓.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	๔๒
๓.๔ วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	๔๖
๓.๕ การวิเคราะห์ข้อมูล.....	๔๖

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

บทที่ ๔ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	๔๕
๔.๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	๕๐
๔.๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับหน่วยงาน.....	๕๘
๔.๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร.....	๖๐
๔.๔ เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับ ระดับความผูกพันต่อองค์กร.....	๖๑
๔.๕ ผลการทดสอบความสัมพันธ์.....	๖๘
๔.๖ ผลการวิเคราะห์พหุคูณแบบขั้นตอน.....	๗๐
๔.๗ ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัย.....	๗๔
บทที่ ๕ สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	๗๘
๕.๑ สรุปผล.....	๗๘
๕.๒ อภิปรายผล.....	๘๑
๕.๓ ข้อเสนอแนะ.....	๘๔
บรรณานุกรม.....	๘๖
ภาคผนวก.....	๙๐
ภาคผนวก ก จดหมายขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม.....	๙๑
ภาคผนวก ข แบบสอบถาม.....	๙๒
ประวัตินักวิจัย.....	๑๐๐

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบสอบถามจำแนกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย.....	๕๐
ตารางที่ ๒ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบสอบถามจำแนกตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ	๕๑
ตารางที่ ๓ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบสอบถามจำแนกตามเพศ.....	๕๑
ตารางที่ ๔ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบสอบถามจำแนกตามอายุ.....	๕๒
ตารางที่ ๕ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา.....	๕๒
ตารางที่ ๖ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบสอบถามจำแนกตามสถานภาพ.....	๕๓
ตารางที่ ๗ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบสอบถามจำแนกตามสถานภาพการสมรส.....	๕๓
ตารางที่ ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบสอบถามจำแนกตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน.....	๕๔
ตารางที่ ๙ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบสอบถามจำแนกตามประเภทบุคลากร.....	๕๔
ตารางที่ ๑๐ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบสอบถามจำแนกตามตำแหน่งบริหาร.....	๕๕
ตารางที่ ๑๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบสอบถามจำแนกตามอัตราเงินเดือน.....	๕๕
ตารางที่ ๑๒ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบสอบถามจำแนกตามการเปลี่ยนงาน.....	๕๖
ตารางที่ ๑๓ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบสอบถามจำแนกตามเหตุผลการเปลี่ยนงานใหม่.....	๕๖
ตารางที่ ๑๔ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบสอบถามจำแนกตามเหตุผลที่ทำงานในมหาวิทยาลัย.....	๕๗
ตารางที่ ๑๕ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยด้านคุณลักษณะงาน.....	๕๘
ตารางที่ ๑๖ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของ	
ปัจจัยด้านประสพการณ์ที่ได้รับจากการทำงาน.....	๕๙
ตารางที่ ๑๗ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยด้านความผูกพันต่อองค์กร.....	๖๐
ตารางที่ ๑๘ ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของระดับความผูกพันต่อองค์กร	
โดยจำแนกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย.....	๖๑
ตารางที่ ๑๙ ผลการทดสอบความแตกต่างของระดับความผูกพันต่อองค์กรระหว่าง	
ลักษณะงานที่รับผิดชอบ.....	๖๑
ตารางที่ ๒๐ ผลการทดสอบความแตกต่างของระดับความผูกพันต่อองค์กรระหว่างเพศ.....	๖๒
ตารางที่ ๒๑ ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของระดับความผูกพันต่อองค์กร	
โดยจำแนกตามอายุ.....	๖๒

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
ตารางที่ ๒๒ ผลการทดสอบความแตกต่างของระดับความผูกพัน ต่อองค์การระหว่างอายุ.....	๖๓
ตารางที่ ๒๓ ผลการทดสอบความแตกต่างของระดับความผูกพันต่อองค์การ ระหว่างระดับการศึกษา.....	๖๓
ตารางที่ ๒๔ ผลการทดสอบความแตกต่างของระดับความผูกพันต่อองค์การ ระหว่างสถานภาพ.....	๖๔
ตารางที่ ๒๕ ผลการทดสอบความแตกต่างของระดับความผูกพันต่อองค์การ ระหว่างสถานภาพการสมรส.....	๖๔
ตารางที่ ๒๖ ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของระดับความผูกพันต่อองค์การ โดยจำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงาน.....	๖๕
ตารางที่ ๒๗ ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของระดับความผูกพันต่อองค์การ โดยจำแนกตามประเภทบุคลากร.....	๖๕
ตารางที่ ๒๘ ผลการทดสอบความแตกต่างของระดับความผูกพันต่อองค์การระหว่าง ประเภทบุคลากร.....	๖๖
ตารางที่ ๒๙ ผลการทดสอบความแตกต่างของระดับความผูกพันต่อองค์การระหว่าง ตำแหน่งบริหาร.....	๖๗
ตารางที่ ๓๐ ผลการทดสอบความแตกต่างของระดับความผูกพันต่อองค์การระหว่าง อัตราเงินเดือน.....	๖๗
ตารางที่ ๓๑ ผลการทดสอบความแตกต่างของระดับความผูกพันต่อองค์การระหว่าง การเปลี่ยนงาน.....	๖๗
ตารางที่ ๓๒ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านคุณลักษณะงานที่มีต่อระดับ ความผูกพันต่อองค์การ.....	๖๘
ตารางที่ ๓๓ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านประสบการณ์จาก การทำงานที่มีต่อระดับความผูกพันต่อองค์การ.....	๖๙
ตารางที่ ๓๔ ผลการวิเคราะห์พหุคูณแบบขั้นตอน (Stepwise Multiple Regression Analysis) ปัจจัยด้านคุณลักษณะงานที่มีต่อระดับความผูกพันต่อองค์การ.....	๗๐

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
ตารางที่ ๑๕ ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของสมการพยากรณ์โดยวิธีการ วิเคราะห์พหุคูณแบบขั้นตอน (Stepwise Multiple Regression Analysis).....๑๑	
ตารางที่ ๑๖ ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐานและนัยสำคัญของ ตัวแปรที่ถูกคัดออกจากสมการพยากรณ์โดยวิธีการวิเคราะห์พหุคูณ แบบขั้นตอน (Stepwise Multiple Regression Analysis).....๑๒	
ตารางที่ ๑๗ ผลการวิเคราะห์พหุคูณแบบขั้นตอน (Stepwise Multiple Regression Analysis) ปัจจัยด้านประสบการณ์ที่ได้รับจากการทำงานที่มีต่อระดับความผูกพัน ต่อองค์กร.....๑๒	
ตารางที่ ๑๘ ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของสมการพยากรณ์โดยวิธีการวิเคราะห์ พหุคูณแบบขั้นตอน (Stepwise Multiple Regression Analysis)๑๓	
ตารางที่ ๑๙ ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐานและนัยสำคัญของตัวแปร ที่ถูกคัดออกจากสมการพยากรณ์โดยวิธีการวิเคราะห์พหุคูณแบบขั้นตอน (Stepwise Multiple Regression Analysis)๑๔	